

Date d'effet : 1<sup>er</sup> janvier 2027

Répartition employeur / salarié : 50 / 50

| Garanties                                                                     | Taux contractuels               |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
|                                                                               | Personnel cadre et/ou non cadre |
| Décès ou invalidité absolue et définitive                                     | 0,10 %                          |
| Rente éducation (ou rente de conjoint<br>ou allocation pour frais d'obsèques) | 0,04 %                          |
| Incapacité de travail                                                         | 0,15 %                          |
| Invalidité                                                                    | 0,16 %                          |
| Reprise des encours invalidité                                                | 0,05 %                          |
| <b>Total</b>                                                                  | <b>0,50 %</b>                   |

Le taux de cotisation est assis sur les T1/T2.